■ 株式会社東横イン（ホテリエ・フロントスタッフ）

公式HP

■ 会社情報	
設立	1986年1月23日
資本金	5000万円
住所	〒144-0054 東京都大田区新蒲田1−7−4
従業員	18,868人（パートタイム従業員含む）
事業内容	ビジネスホテルの運営

■ 職種情報	
職務名	[正社員] ホテリエ・フロントスタッフ
採用予定数	60名程度
職務内容	東横INNでは、おもてなしを学びながら接客スキルを磨き、成長に応じて多様な業務に挑戦することで幅広いスキルを習得します。スタッフが段階的に成長できる仕組みとして「ホテリエ人事制度」を導入し、一人ひとりの自覚を高めるため職種名をフロントから「ホテリエ」へと変更しました。 ホテリエはホテル全体を理解し運営を支える役割を担い、この制度により期待される役割を明確にし、業務レベルの統一とサービス向上を目指しています。
勤務地	北海道内他、全国各地にある東横INNホテル
転勤の有無	原則、転居を伴う異動・転勤はございません。 ※変更の範囲：エリア内または近隣エリアの店舗に異動の可能性あり。（関連会社運営店舗も含みます）
勤務時間	10：30～翌11：30（休憩4時間15分 / 仮眠含む） ＜2日勤務したら2日休み＞ 1日目：10時30分出勤 2日目：11時30分退勤 3日目：お休み 4日目：お休み ※店舗により勤務形態が異なる場合がございます。
休日・休暇	年間休日数169日 休日休暇 年次有給休暇（勤続6カ月後に10日付与、以降増加） 産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、結婚休暇、慶弔休暇
求めるスキル	おもてなしの心を持ち、大きな声と笑顔で挨拶ができる人 仲間と共に成長することに喜びを感じられる、気づきのある人 積極的に新たな仕事に挑戦し、前向きに取り組んでいきたいと考える人
給与条件	本人給240,000円

社会保険 その他福利厚生	休日休暇、年次有給休暇（勤続6カ月後に10日付与、以降増加）、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇 結婚休暇、慶弔休暇、福利厚生、各種保険（雇用・労災・健康・厚生年金）、健康診断（年2回）、制服貸与 産前産後休暇・育児休暇、成人病検診、企業年金基金、退職金制度（勤続3年以上）、慶弔見舞金制度 社員割引制度、契約施設利用可、FUJIYAMA倶楽部（富士急グループ施設優待） ベネフィットステーション、奨学金返済支援制度（日本学生支援機構からの借入に限る）、他
採用概要	ホテリエ（フロントスタッフ） 出発の最前線へ。 To the Frontier. チェックイン・アウトの対応や電話応対のみならず、会員獲得等、稼働アップのため多岐にわたる業務をお任せします。将来的には社内公募制度を活用し、支配人にキャリアアップすることも可能です。